

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		1 917,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 019,0 <*>
2 квалификационный уровень		2 241,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2 709,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 096,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2 841,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 247,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 120,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 566,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 423,0
	при наличии высшего	3 912,0

	профессионального образования	
--	-------------------------------	--

<*> - Для должности «младший воспитатель», минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 280,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 019,0
2 квалификационный уровень	2130,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 241,0
2 квалификационный уровень	2 462,0
3 квалификационный уровень	2 706,0
4 квалификационный уровень	3 415,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2462,0
2 квалификационный уровень	2706,0
3 квалификационный уровень	2971,0
4 квалификационный уровень	3571,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1735,0
2 квалификационный уровень	1818,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2019,0
2 квалификационный уровень	2406,0
3 квалификационный уровень	2706,0
4 квалификационный уровень	3260,0

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1 735,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2 241,0
2 квалификационный уровень	2 462,0
3 квалификационный уровень	2 666,0 <*>
4 квалификационный уровень	2 915,0
5 квалификационный уровень	3 266,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	3 858,0

<*>Для должности «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 915,0 руб.»;

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	4 169,0
2 квалификационный уровень	4 480,0
3 квалификационный уровень	4 835,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	2 462,0
3 квалификационный уровень	2 706,0
4 квалификационный уровень	3 415,0
5 квалификационный уровень	3 858,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	4 169,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 480,0
2 квалификационный уровень	5 190,0
3 квалификационный уровень	5 589,0

Приложение № 2
к типовому положению об оплате
труда работников МБДОУ № 8
на 2012-2015г.

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	надбавка за квалификационную категорию	
	устанавливается при наличии: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15% 25% 30%

3.	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%
	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:	
	- за ненормированный рабочий день	30%
	- за разделение рабочего дня на части	30%
	- за систематические командировки (3 и более в месяц)	30%
	- педагогическим работникам за особенности образовательных программ <***>	10%
	- педагогическим работникам за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий	25%
	- педагогическим работникам за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий <***>	30%
	- педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, воспитанниками <***>	25%
	- педагогическим работникам за заведование	

	элементами инфраструктуры <***>: кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов - педагогическим работникам за работу с родителями <***> - воспитателям, музыкальным руководителям, тренерам-преподавателям, педагогам- организаторам, педагогам дополнительного образования детей, помощникам воспитателя, младшим воспитателям за перекомплект в классе (группе) - педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями	15% 40% 30% 5% за одного обучающегося , воспитанника 50%
4.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с Учреждением или продолжающим работу в Учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5	Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей<****>	718,4 рубля

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей (далее

- выплаты воспитателям), устанавливаются в размере 718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего). Выплаты воспитателям устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок,	25
		в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 4
к типовому положению об
оплате труда работников
МБДОУ №8
на 2012-2015г.

Виды, условия, размер выплат стимулирующего характера
и критерии оценки результативности и качества труда работников
муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений города
Боготола

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер баллов*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30	Ежемесячно
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	Ежемесячно

			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	Ежемесячно
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30	Ежемесячно
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	Ежемесячно
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20	Ежемесячно
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаляющих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	20	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30	Ежемесячно
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	Ежемесячно
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	Ежемесячно
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	Ежемесячно
		посещаемость детей	не менее 80%	20	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации и учреждения	30	Ежемесячно
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	Ежемесячно
	Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% 30	Ежемесячно

организатор, учитель-логопед, учитель- дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер- преподаватель	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20	Ежемесячно
			призовое место	50	Ежемесячно
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30	Ежемесячно
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	30	Ежемесячно
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	Ежемесячно

		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	30	Ежемесячно
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30	Ежемесячно
			призванное место в конкурсе проектов и программ	15	Ежемесячно
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	Ежемесячно
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	20	Ежемесячно
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	20	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	Ежемесячно
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				

	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	Е жемесячн о
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутс твие предписаний	30	Е жемесячн о
			устра нение предписаний в установленны е сроки	20	Е жемесячн о
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутс твие вспышек заболеваний	30	Е жемесячн о
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	Е жемесячн о
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	Е жемесячн о
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутс твие замечаний администрации учреждения	10	Е жемесячн о
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	Е жемесячн о
Заведую щий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	Е жемесячн о
			10 часов в месяц	20	Е жемесячн о
			15 часов в месяц	30	Е жемесячн о
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутс твие предписаний	50	Е жемесячн о
			устра нение предписаний в установленны е сроки	30	Е жемесячн о
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20	Е жемесячн о
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутс твие предписаний контролирую щих или надзорных органов	50	Е жемесячн о
Секрета рь, делопроизводител ь			отсутс твие замечаний администраци и учреждения, надзорных органов	20	Е жемесячн о
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечен ию	0 замечаний	20	Е жемесячн о
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативност ь выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20	Е жемесяч но
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Старши й воспитатель	Взаимодейств ие по документообеспечени ю с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20	Е жемесячн о
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Исход я из 100- бальной системы	30	Е жемесячн о
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издан ие печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	Е жемесячн о

Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности , охраны труда	отсутс твие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленны е сроки	20	Е жемесячн о
Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутс твие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10	Е жемесячн о
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	налич ие авторской программы воспитания	30	Е жемесячн о
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	налич ие мероприятий	30	Е жемесячн о
Осуществлени е дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	посто янно	10	Е жемесячн о
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедр ение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20	Е жемесячн о

«<*> исходя из 100-балльной системы»

Приложение № 5
к типовому положению
об оплате труда работников МБДОУ №8
на 2012-2015г.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставка заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%

		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
		Посещаемость детей	Не менее 80%	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%

		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей	20%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие реализации программ и проектов	20%
Главный бухгалтер учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	30%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%

		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
		качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	20%
		отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
		объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	10%
		повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионализма при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%

Приложение № 6
к типовому положению об
оплате труда работников
МБДОУ № 8
на 2012-2015г.

**Размер персональных выплат
Заместителя заведующего Учреждения**

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	при наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории при наличии второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы; наличие филиалов: до 3-х свыше 3-х	30% 60%
3	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	30%

	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	40%
4	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования	20%

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7
к типовому положению об
оплате труда работников
МБДОУ №8
на 2012-2015г.

**Размер выплат по итогам работы
заместителям заведующего Учреждения***

Критерии оценки и результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60%

«<*>выплаты по итогам работы заместителям заведующего Учреждения выплачиваются при условии выполнения заместителем соответствующих работ.